

# Överenskommelse om partnerskap mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet



## 1. Överenskommelsens parter

Denna överenskommelse reglerar det gemensamma samarbetet mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet.

- Region Jämtland Härjedalen (RJH), org.nr 232100-0214
- Mittuniversitetet (Miun), org.nr 202100-4524

## 2. Sammanfattning av överenskommelsen

- Samarbetet mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet ska främja en god relation och präglas av ett arbetssätt som är strategiskt, sakligt och strukturerat.
- För att samarbetet mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet ska genomföras strategiskt, sakligt och strukturerat ska partnerskapet utgå från gemensamt definierade målsättningar inom tre fokusområden. Dessa tre fokusområden är kompetensförsörjning, forskning och kompetensutveckling.
- För att upprätthålla samarbetets strategiska inriktning och det sakliga arbetssättet ska partnerskapet utgå från tre huvudsakliga samarbetsfora, på olika beslutsnivåer, där en fast mötesstruktur bestäms och tillämpas.
- För att upprätthålla struktur och saklighet i samarbetet ska båda parter tillsätta var sin processledare med särskilt ansvar för att leda arbetet.
- För att främja en god relation och ett strategiskt samarbete ska en gemensam samverkansdag arrangeras årligen och kostnaden delas lika mellan parterna.
- Överenskommelsen om partnerskap mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet innefattar inga åtaganden för finansiering på övergripande nivå. Det är dock båda parter övertygelse att samfinansiering är ett möjligt, tillämpbart och önskvärt verktyg.
- För att främja en god relation ska parterna informera varandra om interna organisationsförändringar och/ eller strategiska beslut som kan ha betydelse för samarbetets förutsättningar.

### 3. Överenskommelsens bakgrund

De senaste årens omvälvande händelser i världen har visat på nödvändigheten för civilsamhället, företag och organisationer att kunna genomföra snabba och ibland omfattande omställningar för att kunna hantera den aktuella situationen. God och effektiv samverkan är en viktig förutsättning för två parter möjligheter att hantera förändrade förutsättningar och behov och utifrån dessa kunna fatta lämpliga beslut.

Möjligheterna att dra nytta av ett samarbete är även det till stor del beroende av samarbetets grundläggande struktur och relationen parterna emellan. Därför har formen för samverkan fått stort fokus i denna överenskommelse.

Under arbetet med att utverka denna överenskommelse har nya principer för samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet testats framgångsrikt under våren 2022 och dessa utgör den grund på vilket det framtida partnerskapet ska vila.

Partnerskapets övergripande mål har gemensamt definierats och Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet är överens om att partnerskapet ska främja en god relation och genomföras:

- *Strategiskt*
- *Sakligt*
- *Strukturerat*

Det finns många både strategiska och styrande dokument inom Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet som ligger till grund för planeringen av respektive organisations framtida arbete och långsiktiga målsättningar. Exempel på dessa är den regionplanen, S3 och Mittuniversitetets vision och strategi. Denna överenskommelse eftersträvar inte på något sätt att tillföra ytterligare ett dokument till denna lista utan syftar i huvudsak till att beskriva det sätt på vilket Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet ska samarbeta för att uppnå sina enskilt och gemensamt definierade mål. Denna överenskommelse reglerar således i högre grad hur den gemensamma nyttan ska uppnås snarare än att fastslå vilken denna är. I en ständigt föränderlig värld där behov och förutsättningar ändras ger denna utgångspunkt förhoppningsvis partnerskapet bra förutsättningar att utvecklas och fördjupas ytterligare.

## 4. Partnerskapets mål och fokusområden

Mittuniversitetet är organiserad under rektor i två fakulteter med tillhörandes institutioner där forskning och utbildning bedrivs inom många olika vetenskapliga områden. Till stöd för verksamheten finns en central förvaltningen med dess avdelningar.

Region Jämtland Härjedalens tjänstemannaorganisation, där regiondirektören är högst beslutande, är uppdelad i tre delar där de två största utgörs av hälso- och sjukvård (HS) och regional utveckling (RU).

HS ansvarar för den offentligt finansierade hälso-, tand och sjukvården men vård bedrivs även genom avtal med andra vårdgivare. Inom verksamheten bedrivs även interna utbildningar enligt Socialstyrelsens direktiv och utbildningar i samverkan med olika universitet. I enlighet med hälso- och sjukvårdslagen bedrivs också klinisk forskning och utveckling.

Regional utveckling är ansvarig för att leda utvecklingsarbetet inom Jämtland- Härjedalen avseende exempelvis kultur, utbildning, kollektivtrafik, miljö och hållbar tillväxt. Utvecklingsansvaret innebär bland annat ett ansvar för att arbeta fram och fastställa en strategi för utvecklingen i länet, samordna insatser för att genomföra dessa strategier och besluta om hur medel för regionalt tillväxtarbete och projekt ska användas.

Hälso- och sjukvården och regional utveckling har båda ett pågående samarbete med Mittuniversitetet. Även om Mittuniversitetets samarbete med dessa rymmer många gemensamma beröringspunkter finns det skillnader avseende målsättningarna för HS och RU. De två regionala huvuddelar hanterar i huvudsak olika frågor och har därför olika prioriteringar, behov och möjligheter att på olika sätt uppnå gemensam nytta av partnerskapet med Mittuniversitetet.

För det framtida partnerskapet har både hälso- och sjukvården och regional utveckling enats med Mittuniversitetet om ett mer strategiskt, strukturerat och sakligt samarbetet inom tre fokusområden, alla med individuellt definierade målsättningar. De tre fokusområdena är kompetensförsörjning, forskning och kompetensutveckling. De definierade målsättningarna för partnerskapet mellan hälsosjukvården, regional utveckling och Mittuniversitetet är:

### Partnerskapets målsättningar för hälso- och sjukvård

Kompetensförsörjning	<i>"Gemensamt arbeta för att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen inom hälsosjukvård och hälsosjukvårdsrelaterad forskning"</i>
Forskning	<i>"Öka volym, kvalitet och tillgänglighet till den patientnära forskningen och därigenom bidra till att den blir en naturlig del av vardagen i vården"</i>
Kompetensutveckling	<i>"Öka medvetenheten bland chefer och medarbetare om behovet av kompetensutveckling och tillvarata dess möjligheter att bidra till vårdens utveckling"</i>

### Partnerskapets målsättningar för regional utveckling

Kompetensförsörjning	<i>"Gemensamt utveckla ett arbete för att uppnå målen i den regionala kompetensförsörjningsplanen"</i>
Forskning	<i>"Skapa bättre förutsättningar och förståelse för forskningens möjligheter inom gemensamt prioriterade områden"</i>
Kompetensutveckling	<i>"Gemensamt identifiera individer och organisationers behov av kompetensutveckling och utveckla arenor som syftar till att uppnå fastslagna mål och strategier"</i>

*\*Med kompetensförsörjning avses möjligheten för en verksamhet att säkerställa den kort- och långsiktiga tillgången till medarbetare med rätt kompetens.*

*\*Forskning är det systematiska arbete som syftar till att ta fram ny kunskap inom ett område och/ eller använda kunskap för ny tillämpning.*

*\*Kompetensutveckling utgörs av den möjlighet som personal eller ledning inom en verksamhet har att utveckla sig inom sin yrkesroll genom att de får genomgå olika former av utbildningar eller kurser.*

## 5. Partnerskapets struktur och samarbetsfora

God samverkan kommer som ett resultat av en tydlig arbetsstruktur och en ömsesidig kunskap och respekt för respektive parts förutsättningar och behov. Det är i mötet och dialogen mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet som samarbetet får saklig form och en god relation kan främjas. Det är därför av stor vikt att möten och samverkan mellan avtalets parter är prioriterad och att det hela tiden finns en plan för när och hur dessa genomförs. För att beslut ska kunna tas och målet om gemensam nytta ska uppnås är det också viktigt att interaktionen sker mellan rätt funktion, på rätt mandatsnivå och att samarbetets forum är tydligt präglat av struktur och saklighet.

Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet har många gemensamma beröringspunkter, intressen och möts i dagsläget redan i ett flertal konstellationer. Att lista dessa mötestillfällen och sammanhang fyller inte någon praktisk betydelse och är heller inte intressant då de snabbt kan ändras över tid och därmed kan bli inaktuella. Helt avgörande för samarbetets framgång är dock att beskriva de tre samarbetsforum som utgör grunden för det framtida partnerskapet och omfattas av denna överenskommelse. I ett och vardera av dessa forum sker det horisontella samarbetet mellan "mandatmässigt" likställda representanter från respektive organisation. Dessa tre samarbetsfora ska alla präglas av det övergripande målet om ett strategiskt, strukturerat och sakligt samarbete som främjar en god relation.

I denna överenskommelse definieras ett samarbetsforum mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet som ett möte där frågor diskuteras och beslut fattas emellan parterna i syfte att uppnå gemensam nytta.

### Samarbetsforum 1

Samarbetsforum ett utgörs av Mittuniversitetets rektor och Jämtland Härjedalens regiondirektör. Dessa leder och utvecklar verksamheten inom respektive organisation och har utifrån sitt helhetsperspektiv en avgörande strategisk och symbolisk roll för samarbetet mellan avtalets parter. Det är också rektor och regiondirektör som innehar det övergripande ansvaret att säkerställa att överenskommelsen efterlevs, följs upp och att förändringar görs om de bedöms nödvändigt. En förväntad uppföljning om partnerskapet ska göras efter halva avtalstiden. Rektor och regiondirektör är även skyldiga att informera varandra om interna organisationsförändringar och/eller strategiska beslut som kan ha betydelse för samarbetets förutsättningar. Dessa ska även överväga hur den politiska ledningen lämpligast involveras i partnerskapet.

En regelbunden mötesstruktur är viktig för att säkerställa att en bra dialog bibehålls och att det finns rimliga förutsättningar upprätthålla en god relation. Mittuniversitetets rektor och Jämtland Härjedalens Regiondirektör har därför enats om att mötas en gång/ kvartal samt båda medverka vid den årligt återkommande samverkansdagen.

### Samarbetsforum 2

Samarbetsforum två består av hälsosjukvårdsdirektören, direktören för regional utveckling och deras närmast underställda chefer samt Region Jämtland Härjedalens direktör för forskning, utbildning och utveckling (FOU). Mittuniversitetets representanter utgörs av prorektor, dekaner och prefekt inom hälsovetenskap. Dekan och prefekt är chefer för fakultet respektive institution. Detta forum utgör partnerskapets taktiska nivå och forumet träffas därför en gång/ kvartal utöver den årligt återkommande samverkansdagen.

### Samarbetsforum 3

Samarbetsforum tre utgörs av representanter för den operativa nivån och består av enhets-, avdelningschefer, handläggare, strateger etc. inom respektive organisation. Detta forum utgör partnerskapets operativa nivå och det är därmed svårt att definiera när och hur ofta funktionerna möts. Samverkan på denna nivå sker därför vid behov varpå processledaren endast medverkar om det bedöms nödvändigt. Precis som de två överliggande nivåerna medverkar även forumets medlemmar vid den årligt återkommande samverkansdagen.

### Samverkansdag

För att tillgodose behovet av vertikal samverkan och för att öka medvetenheten om de interna förutsättningarna och behoven som är nödvändiga för ett gott samarbete mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet har parterna enats om att återkommande arrangera en samverkansdag. Samverkansdagen utgör det tillfälle när samarbetsforumens samtliga funktioner träffas.

Att en gång per år samla samtliga funktioner för en gemensam samverkansdag där målsättningar för de kommande två terminerna fastslås och de gångna utvärderas utgöra en viktig hörnsten i det fortsatta

samarbetet. Det är av stor betydelse att de olika funktionerna får chansen att träffas och samverkansdagen ska därför genomföras fysiskt om det inte föreligger särskilda skäl som förhindrar detta. I sådant fall genomförs samverkansdagen via en digital sammankomst. Samverkansdagen utgör ett gyllene tillfälle att utvärdera partnerskapet och vid behov göra förändringar för att varje ska fungera väl och säkerställa att samarbetet bibehåller sitt krav på strategi, struktur och saklighet. Samverkansdagen är också ett tillfälle att träffas och knyta sociala band mellan parternas olika representanter varför en gemensam lunch bör ingå. Samverkansdagen leds av de två processledarna och innehållet planeras i förväg utifrån identifierade behov och den planläggning för samarbetet som gjorts vid den föregående samverkansdagen.

## 6. Processledaren

Den grundläggande utgångspunkten för samarbetet mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet är att det ska utföras strategiskt, sakligt och strukturerat. För att skapa bästa möjliga förutsättningar att utveckla samarbete och arbetssätt i denna riktning har avtalets parter enats om att utse en processledare inom respektive organisation med särskilt ansvar att leda detta.

Processledaren lägger grunden för det organisationsgemensamma samarbetet genom att upprätta och säkerställa genomförandet av den planerade mötesstrukturen. Det är också processledarens roll att leda grupparbete och tillhandahålla metoder och verktyg för att så effektivt som möjligt bearbeta frågor och ärenden. Processledarnas uppgift är att:

- Säkerställa att en mötesplanering för verksamhetsåret upprättas och agera sammankallande till de definierade samarbetsforum som anges i denna överenskommelse.
- Agera facilitator och sekreterare vid de samarbetsforum som genomförs mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet.
- Planera, leda och utvärdera den årligt återkommande samverkansdagen.

Processledaren har i sig inte något mandat att fatta beslut i frågor som rör samarbetet utan är en resurs som hjälper organisationernas funktioner att samverka. Processledarens roll är inte att "kompensera" för eventuella problem som kan finnas i en funktionsorienterad organisation eller agera ersättare för någon av de övriga nödvändiga funktionerna.

En förutsättning för att processledaren ska kunna utföra arbetet så att gemensam nytta uppstår är det lämpligt om processledaren besitter goda ledaregenskaper och/ eller har erfarenhet av att hantera liknande processer. Vid Mittuniversitetet är det avdelningschefen för forskning och utbildningsstöd som ansvarar för att en processledare tillsätts och att denne tilldelas tid och förutsättningar att genomföra sitt uppdrag. Inom Region Jämtland Härjedalen är det FOU-direktören som har motsvarande ansvar att säkerställa att tjänsten tillsätts.

## 7. Finansiering

Överenskommelsen om partnerskap mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet innefattar inga åtaganden för finansiering på övergripande nivå. Detta eftersom de prioriterade fokusområdena för samverkan har olika finansieringslogik. Förutsättningarna och ramarna för finansiering definieras därför och kopplas till genomförandet inom respektive fokusområde avseende aktiviteter, insatser och gemensamma projekt. Det är båda parter övertygelse att samfinansiering är ett möjligt, tillämpligt och önskvärt verktyg för att åstadkomma förväntade effekter av samverkan.

Avtalets parter förbinder sig dock att finansiera det arbete som processledaren inom respektive organisation utför samt att dela kostnaden (50/50) för den årliga samverkansdagen.

## 8. Överenskommelsens giltighetstid

Överenskommelsen om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet gäller från datum för undertecknande, till 2029-12-31 eller till dess att det sägs upp av endera parten, med sex månaders uppsägningstid. Pågående aktiviteter avslutas per nästkommande årsskifte, medan projekt och samfinansierade tjänster fortgår enligt respektive projektplan och anställningsavtal.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna erhåller var sitt.



Regionstyrelsens ordförande  
Magnus Rönnertjäll

Rektor Mittuniversitetet  
Anders Fällström

Ort och datum för underskrift

Ostersund 221028

Ort och datum för underskrift

Ostersund 221028

Regiondirektör Jämtland Härjedalen  
Anders Byström

Ort och datum för underskrift

Ostersund 221028